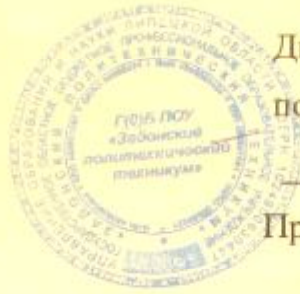
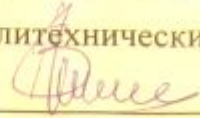


Утверждаю:



Директор Г(О)Б ПОУ Задонский
политехнический техникум

 Дорохин В.В./

Приказ № 509 от 03-12 . 2014 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о круглом столе
по направлению - Социальное партнерство

Рассмотрено:

на заседании Педагогического совета

« 04 » 12 . 2014 г.

протокол №

1. Общие положения

1.1. Положение о Круглом столе по направлению Социальное партнерство (далее – Положение) регламентирует цели и условия организации Круглого стола в Г(О)Б ПОУ «Задонский политехнический техникум» (далее- техникум).

1.2. Круглый стол по направлению Социальное партнерство создан по инициативе Г(О)Б ПОУ Задонский политехнический техникум.

Круглый стол является средством организации социального партнерства в сфере труда, системе взаимоотношений между преподавателями, выпускниками техникума (представителями работников), работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленными на обеспечение согласования интересов выпускников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений, и иных непосредственно связанных с ними отношений.

1.3. Круглый стол в своей деятельности руководствуется Конституцией РФ, Федеральными законами, иными правовыми актами, касающимися организации социального партнерства в сфере труда в РФ, а также настоящим Положением.

1.4. Деятельность Круглого стола основывается на принципах добровольности, самоуправления, законности и гласности.

1.5. Участники Круглого стола выполняют свои обязанности на общественных началах, без образования юридического лица.

1.6. Место нахождения Круглого стола: г. Задонск, Г(О)Б ПОУ «Задонский политехнический техникум»

2. Основные цели и задачи

2.1. Основной целью Круглого стола является:

- осуществление конструктивного диалога между выпускниками, преподавателями, работодателями (представителями работодателей), органами государственной власти, органами местного самоуправления, направленного на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений, в Липецкой области с

целью организации образовательного процесса, направленного на подготовку высококвалифицированного специалиста, востребованного на рынке труда.

2.2. Основными задачами работы Круглого стола являются:

- заключение и реализация двухсторонних договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства (техникумом и предприятиями, организациями - заказчиками кадров, службами занятости населения).
- участие социальных партнеров в обеспечении совершенствования содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования.
- заключение и реализация договоров с работодателями о проведении учебной и производственной (профессиональной) практики студентов.
- реализация мероприятий, направленных на развитие социального партнерства между субъектами социального партнерства (техникумом и предприятиями по проблемам трудоустройства в регионе;
 - участие и проведение конференций и иных общественных мероприятий;
 - обеспечение участия представителей Круглого стола в рабочих группах, программах и проектах Круглого стола в качестве экспертов, наблюдателей и т.п.;
 - подготовка пресс-релизов о результатах работы Круглого стола и организация их публикации в СМИ.
 - участие в работе над курсовыми и дипломными проектами, в проведении квалификационных экзаменов по профессиональному модулю, учебными планами, рабочими программами.

3. Состав и права участников Круглого стола

3.1. Участником Круглого стола имеют право стать педагогические работники техникума, представители предприятий и организаций города

Задонска, Задонского района и Липецкой области, высших учебных заведений.

3.2. В работе Круглого стола участвует постоянный представитель образовательного учреждения, как правило – руководитель. В отсутствие руководителя Круглый стол проводит полномочный представитель.

3.3. Все участники Круглого стола имеют равные права и обязанности.

4. Организация работы Круглого стола

4.1. Работа Круглого стола строится в форме заседаний и совещаний, консультаций, семинаров и др.

4.2. Работа Круглого стола строится по основным направлениям развития социального партнерства:

- совершенствование содержания образования и организации образовательного процесса, контроль качества образования;
- мониторинг рынка труда;
- кадровое обеспечение образовательного процесса; стажировка педагогических работников;
- обеспечение механизма социального партнерства;
- организация практики, дипломного проектирования.

4.3. Для обеспечения деятельности Круглого стола избирается Председатель, который руководит текущей деятельностью, проводит заседания, решает организационные вопросы и осуществляет представительские функции.

При отсутствии Председателя заседание проводит один из постоянных членов Круглого стола (по согласованию с участниками Круглого стола).

4.4. Для осуществления текущей работы создается Секретариат Круглого стола (далее - Секретариат).

Секретариат:

- готовит заседания Круглого стола (оповещение участников, подготовка и тиражирование материалов и др.);
- ведет протокол заседания Круглого стола;
- готовит пресс-релизы заседаний Круглого стола;
- осуществляет редакционную правку и опубликование принятых документов.

4.4. Заседания Круглого стола проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

4.5. По инициативе постоянных участников Круглого стола могут созываться внеочередные заседания Круглого стола.

4.6. По итогам заседаний Круглого стола принимаются решения, заявления, резолюции и иные документы, которые считаются принятыми, если за них проголосовало более половины присутствовавших на заседании участников Круглого стола (при равенстве голосов председатель имеет право решающего голоса).

В случае несогласия с принятым решением, участник заседания Круглого стола излагает свое особое мнение по данному вопросу, которое приобщается к протоколу заседания и упоминается при опубликовании.

4.7. Публикация принятых документов и иных материалов осуществляется Секретариатом после внесения редакционных поправок и по согласованию с председателем Круглого стола.

4.8. По решению Круглого стола может быть принят Регламент его работы.

4.9. На заседаниях Круглого стола могут присутствовать представители органов государственной власти, местного самоуправления, общественных объединений и СМИ.

5. Заключение социальных договоров:

5.1. Заключение и реализация договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства

5.2. Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной (профессиональной) практики студентов

5.3. Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, профессорско-преподавательского состава вузов- партнеров к преподаванию в техникуме и участию в составе аттестационных комиссий государственной итоговой аттестации выпускников техникум

6. Изменения и дополнения.

В настоящее Положение могут быть внесены изменения и дополнения.